

BALANÇO SOCIAL
2008

NOTA: Este Balanço Social foi elaborado de acordo com o determinado pelo decreto-lei nº 190/96, de 9 de Outubro.

Ficha técnica:

Título: Balanço Social 2008

Editor: Direcção Regional de Educação de Lisboa e Vale do Tejo (DRELVT) / DSGM

Recolha dos dados: Antónia Teixeira

Concepção/Elaboração: João D.R. Pires

Edição digital: disponível para consulta e *download* na intranet da DRELVT.

Edição impressa: foi feita uma tiragem de 10 exemplares na reprografia da DRELVT

Lisboa, Abril de 2009

Índice

	Pág.
Apresentação	5
Caracterização dos Recursos Humanos	7
Efectivo por relação jurídica	9
Efectivo por escalão etário	11
Efectivo por antiguidade	13
Efectivo por nível de escolaridade	14
Mobilidade dos Recursos Humanos	17
Admissões e regressos de pessoal	19
Saídas de pessoal	20
Motivo das saídas dos funcionários	20
Mudanças de situação do efectivo	21
Prestação de Trabalho e Absentismo	23
Modalidades de horário	25
Horas de trabalho extraordinário	25
Dias de ausência ao trabalho	26
Horas de ausência por actividade sindical e greve	28
Acidentes em serviço	28
Encargos com o Pessoal	29
Encargos com o pessoal	31
Encargos com a formação	32
Formação Profissional / Relações Profissionais / Disciplina	33
Número de acções de formação	35
Número de participantes em acções de formação	35
Número de horas despendidas em acções de formação	36
Relações profissionais	37
Disciplina	37

Apresentação

O *Balanço Social de 2008* da Direcção Regional de Educação de Lisboa e Vale do Tejo (DRELVT), elaborado de acordo com as orientações estabelecidas no decreto-lei nº 190/96, de 9 de Outubro, fornece um conjunto de informações relativas à caracterização socioprofissional deste departamento do Ministério da Educação.

O *Balanço Social* constitui um valioso instrumento de informação, permitindo à organização e, em particular à direcção de topo, introduzir mais racionalidade no planeamento e na gestão.

Do *Balanço Social de 2008* são de salientar os seguintes aspectos:

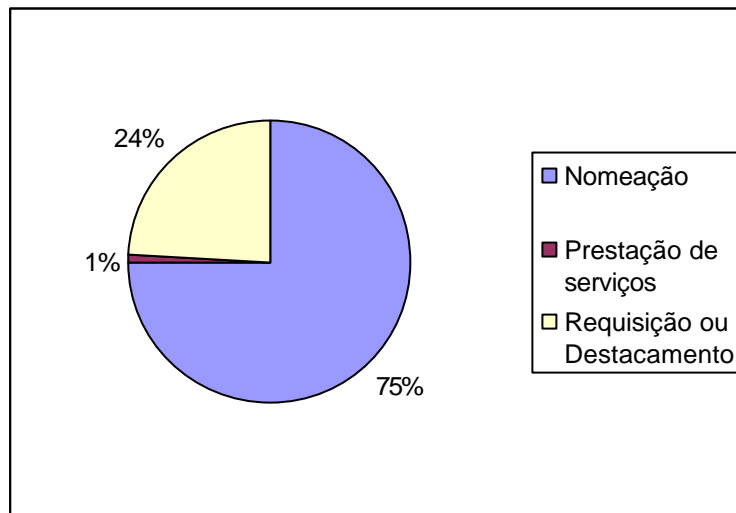
- ⇒ O total do efectivo a trabalhar na DRELVT em 2008 era de 288 pessoas, 95 homens e 193 mulheres, representando estas 67 % do total.
- ⇒ A idade média do efectivo é de 50 anos, situando-se nos escalões etários dos 50-54 e 55-59 anos os grupos com mais elementos (134). Estes 2 grupos representam 46 % do efectivo.
- ⇒ O nível médio de antiguidade é 25 anos, sendo de salientar que 122 elementos têm mais de 30 anos de serviço, representando 42 % do efectivo.
- ⇒ O nível de escolaridade é elevado, apresentando 199 elementos formação de nível superior, equivalente a 69% do efectivo.
- ⇒ O número de saídas de funcionários e agentes (65) ultrapassa em 23 o número de admissões e regressos (42).
- ⇒ O principal motivo de ausência ao trabalho é a doença, que perfaz 4177 dias de ausência, verificando-se uma diminuição de 392 dias de faltas por doença em relação ao ano anterior.

CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

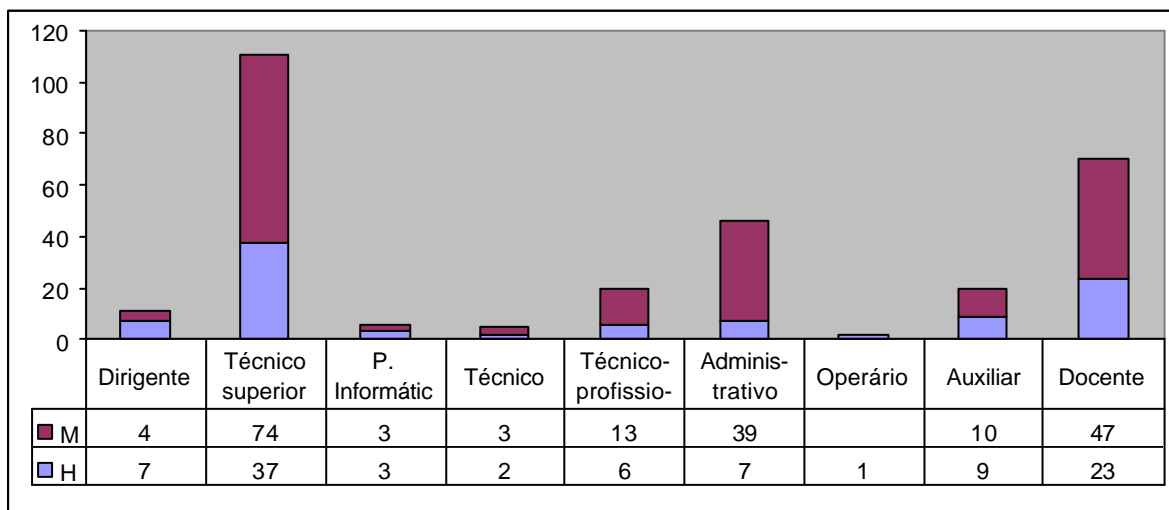
Efectivo por relaço jurđica de emprego, grupo de pessoal e sexo

Recursos humanos		Dirigente	Técnic superior	P. Informática	Técnico	Técnicoprofissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
	H	7	37	3	2	6	7	1	9	23	95
Total efectivos	M	4	74	3	3	13	39		10	47	193
	T	11	111	6	5	19	46	1	19	70	288
	H	7	36	3	2	6	7	1	9		71
Nomeaço	M	4	73	3	3	13	39		10		145
	T	11	109	6	5	19	46	1	19		216
	H										0
Contrato administrativo provimento	M										0
	T										0
	H										0
Contrato de trabalho a termo certo	M										0
	T										0
	H		1								1
Contrato de prestaço de serviços	M										0
	T		1								1
	H										0
Contrato individual de trabalho	M		1								1
	T		1								1
	H									23	
Requisiço ou Destacamento	M									47	47
	T									70	70
	H										
Outras situaço	M										
	T										

Efectivo por relação jurídica de emprego



Efectivo por grupo de pessoal e sexo

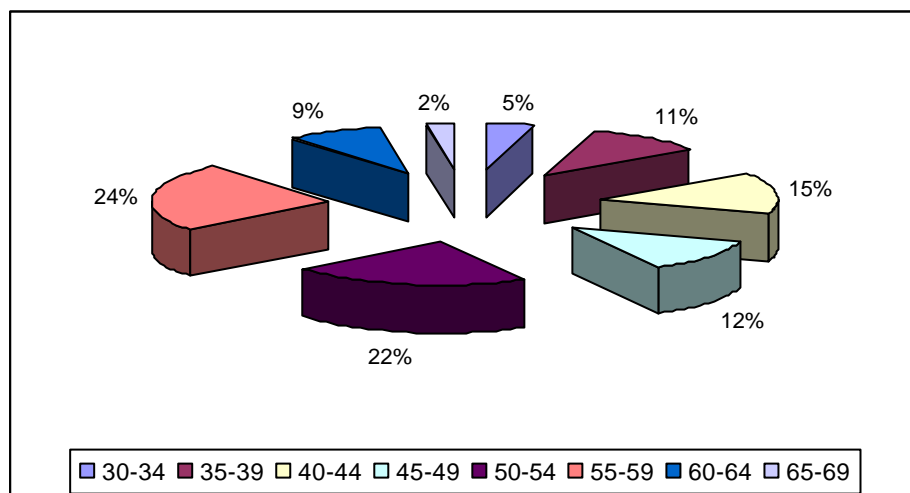


Efectivo por escalão etário

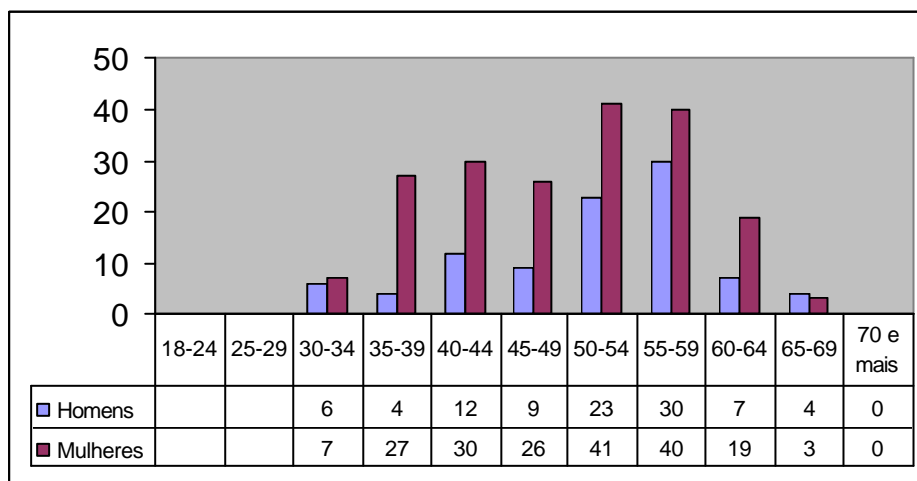
Estrutura etária (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos			
18-24			
25-29			
30-34	6	7	13
35-39	4	27	31
40-44	12	30	42
45-49	9	26	35
50-54	23	41	64
55-59	30	40	70
60-64	7	19	26
65-69	4	3	7
70 e mais			
TOTAL	95	193	288
Idade Média = 50 ANOS			

Efectivo por escalão etário (Global)

Nota: até aos 30 anos não há trabalhadores; os trabalhadores entre os 50 e os 59 anos representam 46% do efectivo.



Efectivo por escalão etário (Homem/Mulher)

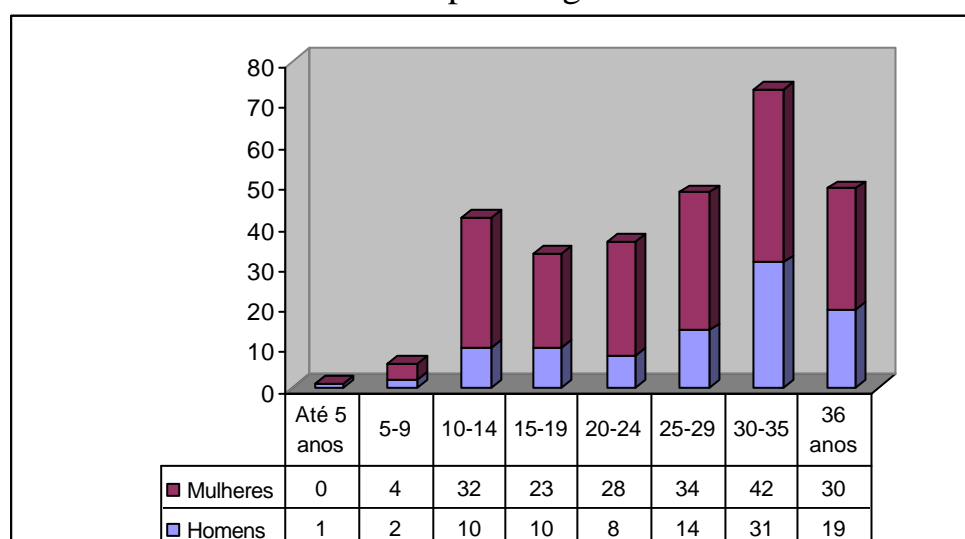


Efectivo por antiguidade

Estrutura antiguidades (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	1		1
5-9	2	4	6
10-14	10	32	42
15-19	10	23	33
20-24	8	28	36
25-29	14	34	48
30-35	31	42	73
36 anos e mais	19	30	49
TOTAL	95	193	288

Nível médio de antiguidade = 25 anos

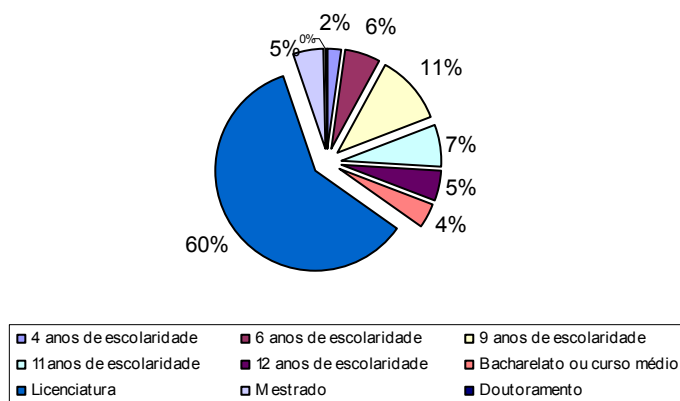
Efectivo por antiguidade



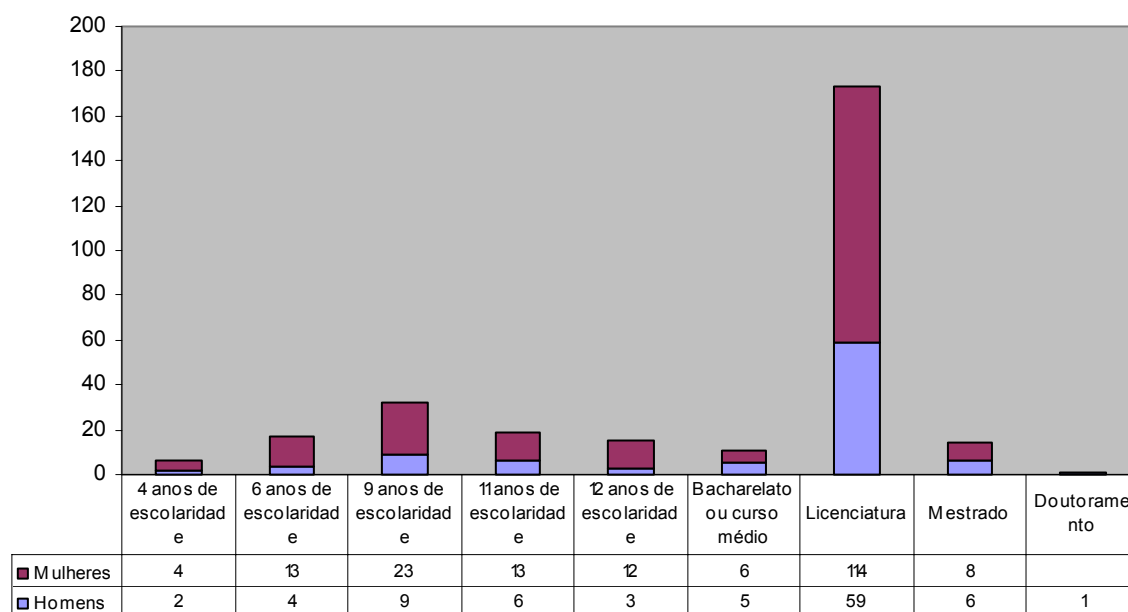
Efectivo por nível de escolaridade

Estrutura habilitacional (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			
4 anos de escolaridade	2	4	6
6 anos de escolaridade	4	13	17
9 anos de escolaridade	9	23	32
11 anos de escolaridade	6	13	19
12 anos de escolaridade	3	12	15
Bacharelato ou curso médio	5	6	11
Licenciatura	59	114	173
Mestrado	6	8	14
Doutoramento	1		1
TOTAL	95	193	288

Efectivo por nível de escolaridade



Efectivo por nível de escolaridade e sexo

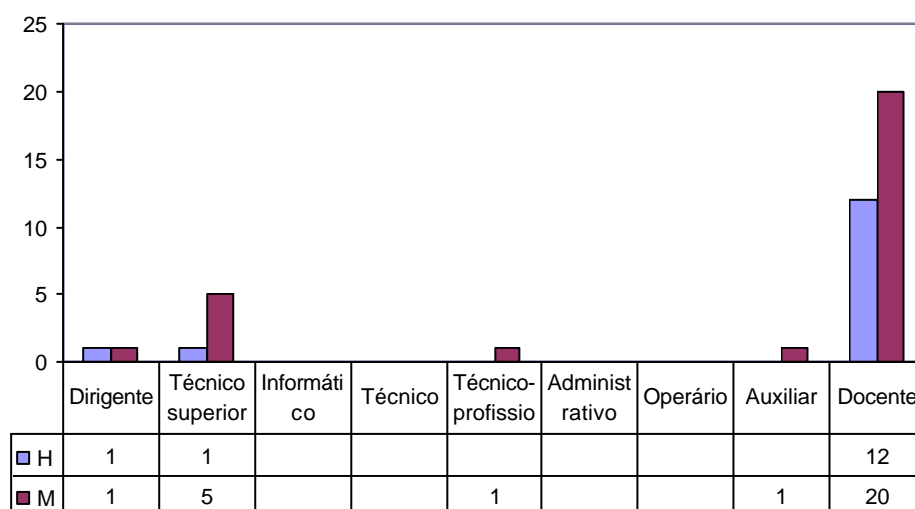


MOBILIDADE DOS RECURSOS HUMANOS

Admissões e regressos de pessoal

Relação jurídica \ Grupo de pessoal	Grupo de pessoal									
	Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnicoprofissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Total efectivos	H	1	1						12	14
	M	1	5			1		1	20	28
	T	2	6			1	0	0	1	32
Nomeação	H	1	1			0	0	0		2
	M	1	5			1	0	1	0	8
	T	2	6			1	0	1	0	10
Contrato administrativo de provimento	H									
	M									
	T									
Contrato de trabalho a termo certo	H									
	M									
	T									
Prestações de serviços	H									
	M									
	T									
Requisição ou Destacamento	H								12	12
	M								20	20
	T								32	32
Outras situações	H									
	M									
	T									

Admissões e regressos de pessoal



Saídas do pessoal (definitivas ou com hipótese de regresso)

Grup. Pessoal		Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnicoprofissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Situação											
Do quadro	H	1	7		3	1			2		14
	M		4			2	11		3		20
	T	1	11		3	3	11		5		34
Fora do quadro	H	7								4	11
	M	3								17	20
	T	10								21	31
Total	H	8	7		3	1			2	4	25
	M	3	4			2	11		3	17	40
	T	11	11		3	3	11		5	21	65

Motivo das saídas dos funcionários

Grp. Pessoal	Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnicoprofissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Motivo										
Falecimento				1						1
Exoneração										
Aposentação		2			1	7		1		11
Limite de idade								1		1
Aposentação compulsiva										
Demissão										
Mútuo acordo		8		3	2	4		3		20
Outros motivos (1)	1									1
Total	1	10		4	3	11		5		34

(1) – Cessação de comissão de serviço, cessação de requisição e cessação por transferência

Mudanças de situação do efectivo

Gr. Pessoal		Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnico-profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Motivo											
Promoções	H		4				3				7
	M		10		1		4				15
	T		14		1		7				22
Promoções por mérito excepcional	H										
	M										
	T										
Progressões	H		3		1						4
	M		3				3				6
	T		6		1		3				10
Reconversões e reclassificações	H	2				1				12	15
	M	3							1	36	40
	T	5				1			1	48	55

PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

Modalidades de horário

Gr. Pessoal Modalidades	Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnico-profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Horário rígido		4						1	30	35
Horário flexível		99	5	4	17	35	1	12	29	202
Horário desfasado										
Jornada contínua		8	1	1	2	7		3	1	23
Trabalho por turnos								3		3
Trabalhador-estudante										
Assistência a descendentes										
Tempo parcial										
Isenção de horário	11					4			10	25
TOTAL	11	111	6	5	19	46	1	19	70	288

Horas de trabalho extraordinário, noturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados

Sexo	H	M	Total
Tipo de trabalho			
Extraordinário (diurno e noturno)	1.879	572	2.451
Extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			
Extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho noturno			
Trab. em dias de descanso complementar	195	275	470
Trab. em dias de descanso semanal			
Trab. em dias feriados			
Total	2.074	847	2.921

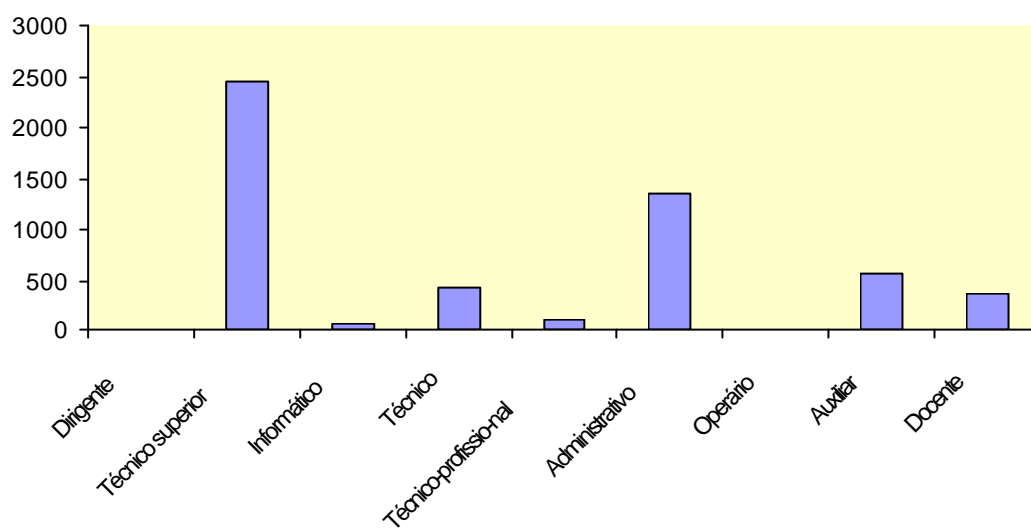
Dias de ausênça ao trabalho

Gr. Pessoal		Dirigente	Técnic superior	Informáti co	Técnic o	Técnic - profissio nal	Adminis- trativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Motivo											
	H										
Casamento	M		11								11
	T		11								11
	H		15								15
Maternidade/ Paternidade	M		311				120			120	551
	T		326				120			120	566
	H		5								5
Nascimento	M										
	T		5								5
	H		21		5		5		4		35
Falecimento de familiar	M		17		4	3	3		9	1	37
	T		38		9	3	8		13	1	72
	H		616	26	93		70		6	9	820
Doença	M	3	1243	23	324	87	973		526	178	3357
	T	3	1859	49	417	87	1043		532	187	4177
	H										
Doença prolongada	M										
	T										
	H		19				12				31
Assistência a familiares	M		89				46		28	41	204
	T		108				58		28	41	235
	H						18				18
Trabalhador- estudante	M				2						2
	T				2		18				20
	H		4				5			2	11
Por conta do período de férias	M		42	5	8	6	19		2	1	83
	T		46	5	8	6	24		2	3	94
	H										
Por perda de vencimento	M										
	T										
	H										
Cumprimento de pena disciplinar	M										
	T										
	H										
Injustificadas	M										
	T										
	H										
Outras	M		52				90				142
	T		52				90				142
TOTAL		3	2445	54	436	96	1361		575	352	5322

Taxa de Absentismo (homens e mulheres)

Homens	2.9%
Mulheres	6.8%
Total	5.5%

Dias de ausênca por grupo de pessoal



Horas de ausência por actividade sindical e greve

Gr. Pessoal		Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnico-profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Docente	Total
Motivo	H										
Actividade sindical	M										
	T										
	H		4								4
Greve	M		3			2			1		6
	T		7			2			1		10

Acidentes em serviço

Tipos	Acidentes no local de trabalho				<i>In itinere</i>			
	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
Número total de acidentes								
Número de acidentes com baixa		4	1					
Número de dias perdidos com baixa	153	91	62					

Acidentes em serviço	Número casos
Incapacidade permanente declarados no ano	
Incapacidade permanente absoluta	
Incapacidade permanente parcial	
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Incapacidade temporária e absoluta	5
Incapacidade temporária e parcial	

ENCARGOS COM PESSOAL

Encargos com pessoal (1)

Tipo de encargo	Valor em Euros
Remuneraço base	
Trabalho extraordinário	16.081,00
Trabalho nocturno	
Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	7.877,00
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestaço de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixaço na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participaço em reuniões	
Ajudas de custo	
Transferências de localidade	69.906,00
Representaço	
Secretariado	
Outros	
Total	93.864,00

Notas:

1. Este quadro não inclui os encargos relativos a:
 - vencimento dos funcionários do quadro único do M.E, nem dos que se encontram em regime de requisiço. A Secretaria-Geral do M.E. processa esses montantes.
 - vencimento dos funcionários em regime de destacamento, cujo processamento cabe às entidades a que pertencem.
 - prestações sociais a que os trabalhadores têm direito. Esses encargos são processados ou pelas entidades responsáveis pelos vencimentos ou pelos Serviços Sociais do M.E.

Encargos com formaço

Por tipo de açço

Tipo de açço	Valor em Euros
Despesas com açços internas	699
Despesas com açços externas	7806
TOTAL	8.505

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

RELAÇÕES PROFISSIONAIS

DISCIPLINA

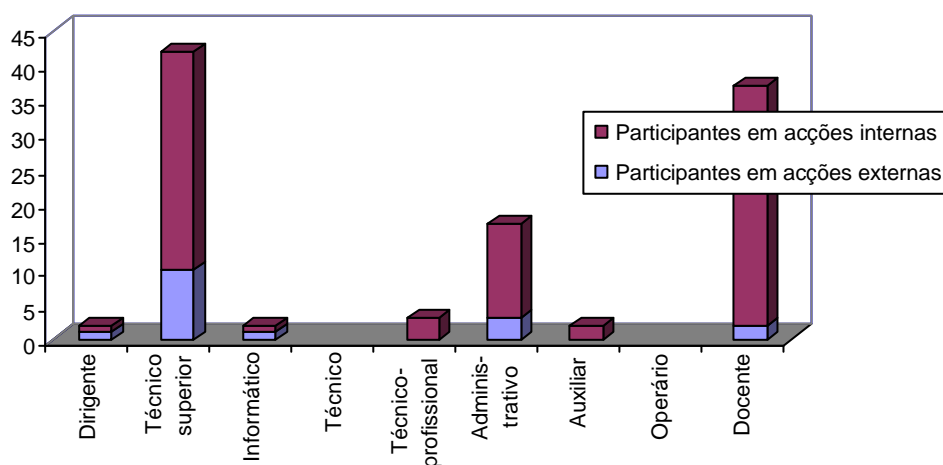
Número de ações de formação por tipo e duração

Duração \ Tipo	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Acções internas	22	2			24
Acções externas	4	4		2	10
Total	26	6		2	34

Número de participantes em ações de formação

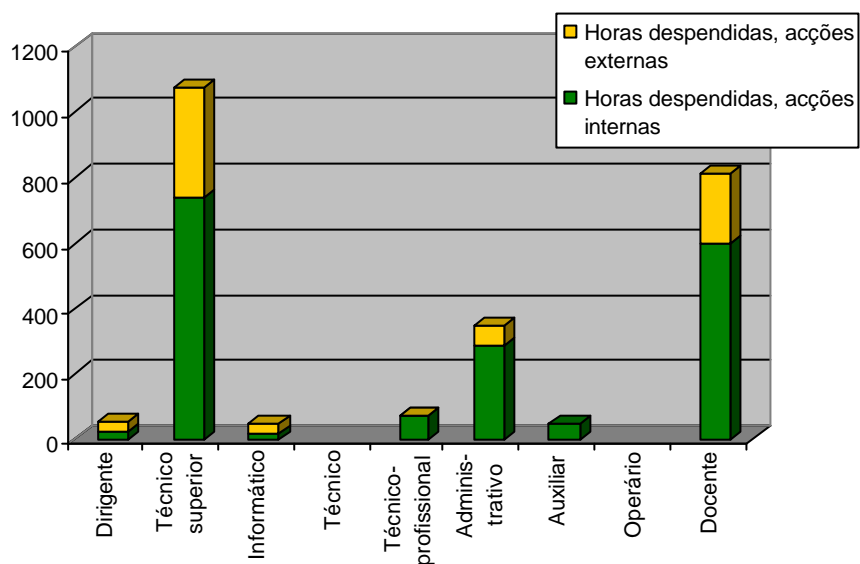
Gr. Pessoal \ Tipo	Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnico-profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Docente	Total
Acções internas	1	32	1		3	14	2		35	88
Acções externas	1	10	1			3			2	17
Total	2	42	2		3	17	2		37	105

Número de participantes por grupo profissional



Número de horas despendidas em formação

Sr. Pessoal \ Tipo	Dirigente	Técnico superior	Informático	Técnico	Técnico-profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Docente	Total
Acções internas	24	741	18		72	285	48		600	1.788
Acções externas	30	335	30			60			215	670
Total	54	1076	48		72	345	48		815	2.458



Relações profissionais

- Em 2008 estavam sindicalizados 18 trabalhadores.

Disciplina

- Não foram instaurados processos durante o ano de 2008.

